

CYCLE DE HAUTES ÉTUDES EN PILOTAGE STRATÉGIQUE & LEADERSHIP STRATÉGIQUE ET SOUVERAINETÉ



LIEUX DE FORMATION

Lieux emblématiques sur Paris

EXECUTIVE EDUCATION



OBJECTIFS

Ce programme s'adresse aux dirigeants et cadres supérieurs des administrations publiques et vise à renforcer leur capacité à construire une signature managériale claire, cohérente et incarnée, en lien avec les enjeux contemporains de souveraineté, afin de leur permettre de mobiliser durablement leurs équipes, de renforcer la résilience des organisations publiques et de conduire les transformations stratégiques dans un environnement incertain.

Ce programme propose une approche stratégique du leadership public, centrée sur la capacité des dirigeants à préserver l'autonomie d'action, la robustesse organisationnelle et humaine, ainsi que la continuité des missions publiques dans un environnement marqué par les polycrises, les interdépendances et les vulnérabilités critiques.

Il vise à renforcer leur capacité à exercer un leadership de discernement, d'engagement et de transformation, au service de la souveraineté et de l'intérêt général.



PROGRAMME (PRÉVISIONNEL)

JOURNÉE 1	Être un leader au service de la résilience et de la souveraineté publique
JOURNÉE 2	Décider, exercer son autorité et créer des dynamiques collectives dans les systèmes complexes
JOURNÉE 3	Préserver les capacités humaines critiques : attractivité, engagement et compétences stratégiques
JOURNÉE 4	Conduire les transformations et renforcer la résilience stratégique des organisations publiques
JOURNÉE 5	Gouverner dans les polycrises : signature managériale, souveraineté et capacité d'action



PROFILS CONCERNÉS

- Préfets
- Cadres dirigeants des ministères (justice, intérieur, bercy, défense...)
- Cadres-dirigeants du secteur public (DGS)
- Hauts fonctionnaires
- Cadres dirigeants de la fonction publique.

LES RESPONSABLES SCIENTIFIQUES DE L'IFALP



Irène FOGLIERINI

Responsable académique
Campus Cachan
Professeure Associée, Phd.
ifoglierini@gip-cei.com



Ilhem ALLEAUME

Présidente du REC (Réseau Emploi Compétences) au Haut Commissariat à la stratégie et au plan, Senior HR advisor EDF, Ex Directrice learning L'Oréal France



ERIC-JEAN GARCIA

MBA en International Management (University of Dallas, Texas, USA), Master of Philosophy (Institute of Education, University of London), PhD Philosophiæ doctorate en Leadership Development (University College London, UCL), Ex Directeur de l'EM Trajectoires Dirigeants de Sciences Po EE, Professeur Affilié à Sciences Po Executive

VOTRE RESPONSABLE FORMATION



Sylvia DÉSIGNÉ

Responsable Formation Continue
sdesigne@gip-cei.com

CONSEIL D'EXPERTS PARTENAIRES DE L'IFALP

- Direction des Achats de l'Etat
- Ministère de l'Intérieur
- Ministère des Armées
- France Travail
- Département des Hauts-de-Seine
- Direction des Achats de l'APHP
- Conseil National des Achats



INSCRIPTIONS

INSCRIPTIONS AUPRÈS DE [SDESIGNE@GIP-CEI.COM](mailto:sdesigne@gip-cei.com)

Formation accessible aux personnes en situation de handicap, contacter le Pôle handicap du GIP CEI : handicap@gip-cei.com

COÛT

Le prix de la formation est de 4 000€*

- Plan de développement des compétences
- Plan de formation continue
- Financement personnel

**les membres du consortium sont invités à prendre contact avec l'IFALP*

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

- Pédagogie centrée sur une approche participative
- Pédagogie active : Auto-diagnostic et plan d'actions individuels
- Mises en situation

DATES IMPORTANTES

Ouverture des candidatures : toute l'année

Rentrée : janvier 2027

DURÉE

5 jours entre janvier et décembre à l'exception des mois d'été.

Le GIP CEI / ESLI – ESTI a obtenu, le 12 juillet 2021, la certification du référentiel national de qualité Qualiopi.



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
ACTIONS PERMETTANT DE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE

CONTACT POUR LA FORMATION CONTINUE

06 10 10 63 24
sdesigne@gip-cei.com



www.gip-cei.com

CYCLE DE HAUTES ÉTUDES PILOTAGE STRATÉGIQUE & LEADERSHIP STRATÉGIQUE ET SOVERAINETÉ

**FORMATION
CONTINUE**

5 JOURS PAR AN

OBJECTIF

Ce programme s'adresse aux dirigeants et cadres supérieurs des administrations publiques et vise à renforcer leur capacité à construire une signature managériale claire, cohérente et incarnée, en lien avec les enjeux contemporains de souveraineté, afin de leur permettre de mobiliser durablement leurs équipes, de renforcer la résilience des organisations publiques et de conduire les transformations stratégiques dans un environnement incertain. Ce programme propose une approche stratégique du leadership public, centrée sur la capacité des dirigeants à préserver l'autonomie d'action, la robustesse organisationnelle et humaine, ainsi que la continuité des missions publiques dans un environnement marqué par les polycrises, les interdépendances et les vulnérabilités critiques. Il vise à renforcer leur capacité à exercer un leadership de discernement, d'engagement et de transformation, au service de la souveraineté et de l'intérêt général.

CIBLE

Préfets, Cadres dirigeants des Ministères (Justice, Intérieur, Bercy, Défense...), Cadres dirigeants du secteur public (DGS), Hauts fonctionnaires, Cadres dirigeants de la fonction publique

DURÉE

5 jours selon le calendrier proposé

HORAIRES DE FORMATION

Accueil café : de 08 h 30 à 09 h 00

Formation réalisée à Paris
intramuros : de 09 h 00 à 12 h 00 et
de 14 h 00 à 17 h 00

Les pauses et déjeuners sont
compris dans la formule
pédagogique

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie centrée sur une approche participative
- Pédagogie active : Auto-diagnostic et plan d'actions individuels
- Mises en situation.

CONTENU DE LA FORMATION

(Ce contenu n'est pas contractuel et peut évoluer en fonction des mutations dans le code de la commande publique)

JOURNÉE 1 : ÊTRE UN LEADER AU SERVICE DE LA RÉSILIENCE ET DE LA SOUVERAINETÉ PUBLIQUE

- Décrypter les enjeux d'un environnement Tradi/VUCA/BANI marqué par les risques géopolitiques, technologiques, climatiques et informationnels, et leurs impacts sur la continuité de l'action publique 2
- Penser le leadership à l'ère des polycrises : arbitrer, décider et agir dans des contextes d'instabilité, d'urgence et de fortes interdépendances
- Développer un leadership « ambidextre » conciliant performance opérationnelle, innovation, sécurité et souveraineté des organisations publiques
- Construire une signature managériale robuste, capable de renforcer la résilience collective, la confiance et la capacité d'action dans des environnements sous tension
- Clarifier les principes personnels et institutionnels qui fondent l'autorité du dirigeant dans un contexte de souveraineté, d'incertitude et de forte exposition.

JOURNÉE 2 : DÉCIDER, EXERCER SON AUTORITÉ ET CRÉER DES DYNAMIQUES COLLECTIVES DANS LES SYSTÈMES COMPLEXES

- Comprendre et savoir jouer avec les dynamiques de pouvoir dans les organisations complexes : pouvoir légitime, pouvoir émergent, pouvoir informationnel et pouvoir algorithmique
- Décider sous contrainte dans des contextes géopolitiques, institutionnels et technologiques incertains
- Arbitrer entre sécurité, continuité de service, soutenabilité, performance collective et acceptabilité sociale
- Faire de la confiance une condition de coopération et de résilience dans des environnements multi-acteurs, fortement contraints et exposés aux risques de fragmentation
- Renforcer l'éthique et la responsabilité du dirigeant afin de garantir un management durable, protecteur et cohérent avec les enjeux de souveraineté publique et d'intérêt général
- Travailler sa posture réflexive pour maintenir discernement, autorité et lucidité dans les situations de forte pression

LES INTERVENANTS

Ilhem ALLEAUME

- Présidente du REC (Réseau Emploi Compétences) au Haut-Commissariat à la stratégie et au plan
- Senior HR Advisor EDF
- Ex Directrice learning L'Oréal France

Michel BARABEL

- Docteur en Sciences de Gestion (Dauphine)
- MCF HC UPEC
- Administrateur du Lab RH
- Rédacteur en chef du Mag RH
- Membre du comité de Mission de Juhliet Sterwen

Eric-Jean GARCIA

- MBA en International Management (University of Dallas, Texas, USA)
- Master of Philosophy (Institute of Education, University of London)
- PhD Philosophiæ doctorate en Leadership Development (University College London, UCL)
- Ex Directeur de l'EM Trajectoires Dirigeants de Sciences Po EE
- Professeur Affilié à Sciences Po Executive

Philippe PIERRE

- Docteur en sociologie (Sciences Po Paris)
- Expert APM et Germe
- Ex codirecteur du Master Management Interculturel de l'Université Paris-Dauphine
- Ex Directeur de l'Education Permanente
- DRH au sein du groupe L'Oréal

Elsa SIBÉ-BRAGER

- Co-fondatrice Enoa RH-Consulting
- Master Management Sciences Po Rennes
- Maîtrise Carrières judiciaires
- Université Panthéon-Sorbonne 1

JOURNÉE 3 : PRÉSERVER LES CAPACITÉS HUMAINES CRITIQUES : ATTRACTIVITÉ, ENGAGEMENT ET COMPÉTENCES STRATÉGIQUES

- Identifier les métiers, compétences et talents critiques dont dépend la continuité de l'action publique
- Développer un leadership susceptible d'attirer des talents engagés sur les métiers stratégiques et sensibles
- Valoriser une proposition de valeur publique différenciante face à la concurrence du secteur privé et aux tensions sur les compétences critiques
- Comprendre les leviers d'engagement, de motivation et de fidélisation dans le secteur public afin de renforcer la mobilisation durable des collaborateurs
- Passer d'une logique de poste à une logique de compétences afin de sécuriser les savoirs critiques et de développer des organisations publiques apprenantes et adaptatives
- Relier attractivité, engagement, transmission et développement des compétences à la capacité de souveraineté de l'organisation

JOURNÉE 4 : CONDUIRE LES TRANSFORMATIONS ET RENFORCER LA RÉSILIENCE STRATÉGIQUE DES ORGANISATIONS PUBLIQUES

- Créer des dynamiques positives dans des contextes de transformations structurelles, de tensions organisationnelles et de fortes interdépendances
- Identifier et lever les freins, résistances et vulnérabilités susceptibles de fragiliser la capacité de transformation des organisations publiques
- Développer des capacités de réaction, d'adaptation et de continuité face aux crises, aux ruptures et aux événements imprévus
- Passer d'une gestion réactive des crises à une démarche proactive d'anticipation, de veille et de résilience stratégique
- Structurer des capacités collectives d'apprentissage, de transmission et d'adaptation pour maintenir l'action publique dans la durée
- Transformer les contraintes de souveraineté en routines stratégiques, managériales et organisationnelles

JOURNÉE 5 : GOUVERNER DANS LES POLYCRISES : SIGNATURE MANAGÉRIALE, SOUVERAINETÉ ET CAPACITÉ D'ACTION

- Mettre en perspective les acquis du programme à partir de situations complexes de souveraineté, de tension institutionnelle ou de crise
- Travailler les dilemmes du dirigeant public : protéger sans paralyser, transformer sans fragiliser, décider sans tout maîtriser, entraîner sans épuiser
- Identifier les principes de leadership nécessaires pour maintenir la confiance, la continuité et la capacité d'action dans des environnements incertains
- Consolider sa signature managériale comme point d'articulation entre autorité, responsabilité, engagement et souveraineté
- Construire une feuille de route dirigeante courte, non scolaire, centrée sur trois priorités : ce qu'il faut préserver, ce qu'il faut transformer, ce qu'il faut incarner