

Devenez  
**AGENT POLYVALENT 4.0**

**FORMATION**  
**DU 6 MARS 2023 AU 21 JUILLET 2023**



**ÉCOLE SUPÉRIEURE DES  
TECHNOLOGIES INDUSTRIELLES**

AVEC LE SOUTIEN DE



ET EN PARTENARIAT AVEC :



# FORMATION

## DISPOSITIF PREPA AVENIR AGENT POLYVALENT 4.0

### → OBJECTIFS

- **Obtenir les premières compétences de base des métiers d'agent polyvalent**, afin de répondre à un besoin de main d'œuvre dans le domaine de l'industrie et des espaces verts.
- **Découvrir plusieurs secteurs professionnels et métiers notamment ceux qui recrutent** : agent d'ordonnancement logistique, agent de contrôle qualité, agent de maintenance, agent de montage et câblage en électronique et ouvrier en construction d'ouvrages paysagers
- **Public** :
  - Jeunes + 16 ans
  - Personnes en recherche d'emploi disposant déjà d'une expérience professionnelle
  - Personnes en situation de handicap



### PROGRAMME (PRÉVISIONNEL)

- **Travailler sur des modules variés** :
  - **Compétences du dispositif Prépa Clé** : Initiation au maniement des chiffres et des calculs, à Internet et à la bureautique, à la communication en équipe, habilitation électrique ;
  - **Compétences comportementales** (Savoir être) Consolider des qualités humaines dans le milieu professionnel : Confiance en soi, empathie, maîtrise de ses peurs, sens du collectif, mobilisation de ses pairs, Résolution de problème ;
  - **Se projeter professionnellement** : les comportements et les gestes en situation professionnelle : le poste de travail, passer des consignes, interpréter les consignes, le travail en équipe, le chantier en équipe, préparation d'une mission d'intervention, préparer et livrer un ordre de fabrication, liés aux métiers : agent d'ordonnancement logistique, agent de contrôle qualité, agent de maintenance, agent de montage et câblage en électronique et ouvrier en construction d'ouvrages paysagers.
- **Faire de l'alternance** :
  - **Stages en entreprises** : découverte du métier de son choix (accompagnement à la recherche du stage) ;
  - **Immersion en Centres de formation d'apprentis CFA GIP CEI et sur des plateaux techniques** : TALENT'EA, ESTI / GIP CEI, ISSAT, GRETA ;
- **Formaliser un projet professionnel** visant à entrer en formation ou à accéder à l'emploi.

#### Accompagnement psycho-social individuel :

Temps délivré en accord sur un temps prédéfini avec son établissement médicosocial ou de soutien de référence

# DÉBOUCHÉS

- **Entrer en formation Titre professionnel Électronicien Montage Contrôle et Maintenance (EMCM)** en 2 ans, pour les personnes avec RQTH possibilité de la suivre sur 3 ans ;
- **Entrer en formation CQP Ouvrier en construction d'ouvrages paysagers ;**
- **Valider des blocs de compétences** sur une période de 5 ans à l'issue de la formation, soit par candidature libre, soit par la mise en place d'une VAE, soit à l'issue de formation par apprentissage qui permettra de consolider la totalité des blocs constituant le Titre Pro ou le CQP visé ;
- **Entrer en formation avec le soutien du DFA** Dispositif de Formation Accompagnée proposé par l'EPNAK ;
- Accéder à l'emploi.

## QUELQUES EXEMPLES D'INTITULÉS DE POSTES :

Agent de contrôle qualité, Agent de Maintenance, Agent d'ordonnancement logistique, Agent de montage et câblage en électronique, Mécanicien Cycle... ou intégration d'un ESAT hors murs accompagné par l'EPNAK.

## MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

### Modalités de la formation

Formation présentielle avec périodes de stage, formation collective et individualisée.

### Moyens pédagogiques

Salles de formation équipées, plateau technique logistique, contrôle, qualité, plateau technique électronique, plateau technique  
Espaces verts.

### Méthodes d'apprentissage

Apports théoriques en salle, autoformation accompagnée, adaptation pédagogique, mises en situations pratiques en plateau technique, application réelle lors des périodes de stage, visite d'entreprises.

### Équipe pédagogique

Direction de centre, responsable de formation, Référent, formateurs/trices professionnel(le)s, référent handicap, neuropsychologue, équipe administrative, moniteur d'atelier.

## COMPÉTENCES VISÉES

Assurer d'une manière autonome la réception, le contrôle, l'enregistrement, le stockage et l'expédition des matières premières vers les ateliers de fabrication/conditionnement et des produits finis vers les clients en respectant les standards de sécurité, qualité, hygiène et productivité.

Mettre en service et configurer un système ou sous-ensemble électronique.

À partir d'un dysfonctionnement constaté, à l'aide de la documentation technique et d'outils d'analyse et d'aide au diagnostic et en tenant compte des contraintes de temps, Identifier et localiser les causes d'un dysfonctionnement d'un système ou sous-ensemble électronique dans le but d'assurer sa remise en état.

Assembler et raccorder un système ou sous ensemble électronique.

Espaces verts : préparer et organiser un chantier paysager et réaliser les opérations d'entretien et de maintenance de premier niveau.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Suivi et accompagnement individuel, préparation, suivi et évaluation des périodes de stage en entreprise, adaptation learning, évaluation en situation de travail sur les 5 métiers, préparation à la validation du projet professionnel en fin de formation, accompagnement aux démarches de certification de l'habilitation électrique B0 pour les stagiaires qui souhaitent s'y présenter, accompagnement des démarches d'accès à la formation et à l'emploi, attestation de formation, suivi post-formation 6 mois après la fin de l'action.



## LIEUX DE FORMATION

**ESTI - Plateforme du GIP CEI au 6 rue de la Maillardaie 35600 REDON  
et chez ses partenaires TALENT'EA / ISSAT / GRETA**

## DURÉE

*Ouverture sous réserve de la Commission permanente de la Région Bretagne du 27/02/2023.*

### **Formation de 4 mois ½ :**

299 heures en centre (plateaux, plateformes et ateliers)  
182 heures AFEST  
130 heures en stage en entreprise

### **Horaires en formation :**

Journée de 6h30.  
9h00-12h30 | 13h30-16h30

## COÛT DE LA FORMATION

### **Demandeurs d'emploi**

DISPOSITIF PREPA AVENIR subventionné par la région Bretagne donc gratuit.

Une aide financière est possible selon les critères définis par la région Bretagne : nous contacter.

DISPOSITIF subventionné par :  
Pôle Emploi, Cap Emploi, le GIP CEI.

Autres situations : nous consulter.

## PRÉREQUIS

- Demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés (ayant un niveau 4 maximum) ;
- Jeunes en formation initiale, en risque de rupture ;
- Jeunes repérés par une Plate-forme de suivi et d'appui aux décrocheurs ;
- Avoir besoin d'un accompagnement pour définir une poursuite de parcours professionnel ;
- Savoir lire et écrire ;
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre).

## CANDIDATURES

Dossier à demander par mail à :  
[orenault@gip-cei.com](mailto:orenault@gip-cei.com)

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Contact : [handicap@gip-cei.com](mailto:handicap@gip-cei.com)

### **Nous contacter :**

GIP CEI - ESTI  
6, rue de la Maillardais - 35600 REDON  
Ophélie RENAULT - 02 99 71 60 24 ou 06 17 93 67  
[19\\_orenault@gip-cei.com](mailto:19_orenault@gip-cei.com) | [www.gip-cei.com](http://www.gip-cei.com)

